Identification

Situer en un seul coup d'œil l'institution, la fonction, le secteur, le titulaire, et les dates de création et de validation du document.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Logo | Institution |  |
| Secteur |  |
| Titre de la fonction |  |
| Titulaire |  |
| Date de création |  |
| Date de validation |  |

Raison d’être (mission)

*Le/la veilleur/euse est actif/ve toute la nuit, excepté les temps de pause. Il/elle doit notamment :*

* *Prêter l'assistance nécessaire aux résident-e-s ;*
* *Accompagner les résident-e-s dans les actes de la vie quotidienne ;*
* *Effectuer des soins de nursing ou éducatifs ;*
* *Distribuer des médicaments usuels sur délégation du médecin et selon les dispositions propres à l'institution ;*
* *Assurer la sécurité des résidents et des lieux ;*
* *Effectuer des rondes de surveillance dans l'institution ;*
* *Remplir les tâches administratives nécessaires déterminées par la direction*
* *Recevoir et transmettre les informations relatives aux résident-e-s.*

Formations et expérience professionnelle requises

*Par exemple : certificat d'aide-soignant-e, CFC d'ASE*

*5 ans d'expérience professionnelle dans une fonction en lien avec des résidents.*

position hiérarchique

*Subordonné-e directement au/à la responsable de l'unité / du Foyer…*

responsabilités (activités)

Définir les responsabilités d'ordre global, ainsi qu'au niveau :

* Administratif : *tenir à jour le dossier de vie du bénéficiaire, en notant les évènements spécifiques, selon directives de la hiérarchie*
* Technique: *Effectuer des contrôles réguliers durant la nuit auprès des bénéficiaires, aux intervalles fixés par la hiérarchie. Appeler un-e responsable ou les secours si la situation le nécessite.*
* De la gestion des ressources humaines (conduite, direction, engagement et évaluation des collaborateurs)
* Du transfert de connaissances (encadrement, formation et/ou suivi de collaborateurs) : *encadrement des nouveaux/nouvelles veilleurs/euses.*
* d’ordre budgétaire (responsabilité dans les aspects liés à l'établissement et/ou à la vérification et le suivi du budget)

compétences requises

* Nature des communications tant à l’interne qu'à l’externe de l’institution : *est responsable de tenir à jour le cahier du résident chaque matin, avant la fin de son service et de transmettre les informations importantes au personnel de jour.*
* Marge d’autonomie : *définie clairement dans le catalogue qualité de l'institution. Globalement, le veilleur/la veilleuse est responsable des résidents la nuit, pour des évènements standards. Lorsque la santé d'un-e résident-e ou la quiétude des lieux sont remis en question, il/elle fait appel à son/sa supérieur-e de piquet.*
* Pouvoir décisionnel : *limité aux évènements courants de la nuit, lié à la mobilisation, aux soins des résident-e-s, à la prévention de la santé et à l'observation-surveillance.*
* Complexité de l'environnement : *selon les types de bénéficiaires, décrire les dangers connus ou potentiels.*
* Analyse et synthèse : *doit être capable de faire face à une situation inattendue et à appeler rapidement le/la supérieur-e ou les secours si la situation nécessite une intervention externe.*
* Innovation

spécificités

Décrire les tâches et exigences spécifiques à la fonction, ainsi que les risques particuliers auxquels le/la titulaire de la fonction pourrait être exposé-e.

*Faire des contrôles réguliers du repos des bénéficiaires, donner les soins appropriés à la situation.*

*Etre appelé-e à participer aux colloques le/la concernant.*

*Etre appelé-e à participer à des sorties ou des camps.*