Version du 2 février 2022, validée par la CPPC

## CONVENTION COLLECTIVE

## DE TRAVAIL DU SECTEUR

## DES ETABLISSEMENTS SPECIALISES

## DU CANTON DE NEUCHATEL

CCT - ES

**CONTRAT-CADRE RELATIF**

**A LA FORMATION EN EMPLOI**

CONTRAT DE FORMATION EN EMPLOI (base à compléter par l'institution)

entre, d’une part, la direction \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

en qualité d’employeur,

et d’autre part,

M \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

en qualité d'employé-e, il est convenu de ce qui suit :

1) M \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ suivra le cours de formation en emploi organisé du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ par \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2) *Version plein temps* Durant cette période de formation, M \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ disposera, sans réduction de salaire, d’une libération du travail équivalant au maximum à 25 %. Les jours de formation seront déduits de son horaire annuel à hauteur de l’horaire moyen (pro-rata temporis).

*Version temps partiel* Durant cette période de formation M\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ disposera, sans réduction de salaire d’une libération du travail équivalant au maximum à X% d’un horaire à 100 %, pour autant que son temps de présence dans l’institution reste au moins de 50 % (cf Annexe no 10, art. 2.4.3). Les jours de formation seront déduits de son horaire annuel à hauteur de l’horaire moyen (pro-rata temporis).

Il/elle prélèvera sur ses congés et ses loisirs le temps nécessaire au travail personnel inhérent à sa formation (travail de diplôme y compris).

3) Durant toute la période de formation, le droit aux congés de perfectionnement

est supprimé.

4) Les frais entraînés par la formation professionnelle en cours d’emploi incombent à l'employé-e, selon les termes de l’annexe 10 art. 2.4.2 de la CCT-ES.

En favorisant cette formation, l’employeur s’engage à effectuer un investissement significatif, notamment en termes de temps mis à disposition et de suivi pédagogique.

En contrepartie à cette participation de l’employeur et de la collectivité,

M \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ s’engage à exercer son activité dans l’établissement susmentionné durant deux ans au moins dès la fin de sa formation.

5) Toutefois, s’il/si elle voulait se libérer de cet engagement avant ce terme,

M \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ reconnaît d’ores et déjà devoir à l’employeur susmentionné une somme forfaitaire équivalant à un mois de salaire (du dernier mois de formation). Cette dette se réduira de 1/24e pour chaque mois d’activité qu’il/elle aura exercée comme il est stipulé au chiffre 4 ci-dessus, de telle sorte qu’elle sera entièrement éteinte à l’expiration des deux années.

6) Cet engagement financier constitue une reconnaissance de dette au sens de l’article 82 de la loi fédérale sur la poursuite pour dettes et la faillite.

Ainsi fait le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en 2 exemplaires.

Lu et confirmé : L'employé-e : L’employeur :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_